

MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

1. Definizione ed assegnazione degli obiettivi gestionale

L'operatività degli uffici e dei servizi dovrà articolarsi secondo programmi e progetti previsti nella Relazione Previsionale e Programmatica e/o nel Piano delle risorse e degli obiettivi e/o nel Piano dettagliato degli obiettivi nel quale vengono individuati obiettivi verificabili e misurabili sul piano qualitativo e quantitativo;

L'organizzazione degli uffici dovrà rispondere all'esigenza del controllo dei costi e della produttività della spesa a partire dalla piena valorizzazione delle risorse umane disponibili.

Il regolamento dovrà prevedere la chiara individuazione dei margini di autonomia e responsabilità con riferimento alle posizioni apicali ricoperte e agli obiettivi assegnati in relazione alla struttura interna dell'Ente;

2. Valutazione della performance

La misurazione e la valutazione delle *performance* sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impiegate per il loro perseguimento.

La Giunta Comunale prevede, con proprio atto, i criteri per la definizione del sistema premiante volto ad attribuire incentivi sia economici che di carriera secondo logiche meritocratiche, tendenti a valorizzare i dipendenti che conseguono le migliori performance.

La Giunta comunale adotta un modello "autonomo" per la differenziazione delle valutazioni che preveda almeno tre differenti fasce di merito e attribuisca una quota prevalente delle risorse disponibili ai dipendenti collocati nella fascia di merito più elevata.

3. Soggetti della valutazione

Ai fini della valutazione della performance organizzativa ed individuale, l'Amministrazione si avvale dell'Organismo indipendente di valutazione secondo le competenze previste nel regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi