**COMUNE DI PRATO SESIA
PROVINCIA DI NOVARA
Area Economico-Finanziaria**

DETERMINAZIONE N. 26/bis DEL 14.05.2016

OGGETTO: Liquidazione Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane – anno 2015 e retribuzione di risultato ai responsabili di servizio.

L'anno duemilasedici il giorno quattordici del mese di maggio

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visti gli artt. 10 e 11 del Regolamento Comunale sull'ordinamento degli uffici e servizi approvato con atto della G.C. n. 138 del 17/12/97.

Visto il Decreto del Sindaco n. 3 del 31.12.2015.

Visto l'art. 16 del Regolamento di Contabilità approvato con atto del C.C. n. 34 del 04.11.1997.

Visto che con Delibera del Consiglio Comunale n. 10 del 02.05.2016 è stato approvato il bilancio di previsione 2016/2017/2018.

Visto che si è provveduto a riclassificare il bilancio secondo quanto indicato dal D.Lgs. n. 118/2011.

Vista la deliberazione della G.C. n. 50 del 09.05.2016 di approvazione del P.R.O. anno 2016.

Dato atto che in capo al Responsabile del procedimento e ai titolari degli uffici competenti ad adottare i pareri, le valutazioni tecniche, gli atti endoprocedimentali e il provvedimento finale non sussiste conflitto di interessi, neppure potenziale.

Premesso che:

- con Delibera della G.C. n. 95/2014 veniva approvata la metodologia di valutazione della performance del personale dipendente e dei responsabili dei servizi predisposta dal Nucleo di Valutazione;
- con Delibera della G.C. n. 54/2015 veniva approvato il Piano delle risorse finanziarie e degli obiettivi (P.R.O.) Anno 2015 nel quale sono stati individuati gli obiettivi di gestione affidati al Responsabile dell'unità operativa ed i relativi addetti, da intendersi con valenza biennale (2015/2016) e sul raggiungimento dei quali verrà effettuata la valutazione secondo la metodologia approvata con propria deliberazione n. 95/2014;
- con Delibera della G.C. n. 53/2014 sono stati nominati componenti dell'OIV (Organismo Individuale di Valutazione) del Comune di Prato Sesia per il triennio 2014-2016: il Segretario Generale, in qualità di Presidente e il Dott. Sergio Albenga, in qualità di membro esperto;
- con Delibera della G.C. n. 8/2016 è stato adottato il Piano Triennale per la prevenzione della corruzione 2016-2018.

Considerato:

- che in data 02.12.2014 è stata sottoscritta con le OO.SS. l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo anno 2015, per la costituzione e l'utilizzo del fondo per lo sviluppo delle risorse umane, per la produttività individuale e collettiva e per il miglioramento dei servizi;
- che con delibera n. 95/2015, immediatamente eseguibile, la Giunta Comunale ha autorizzato la delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2015 e provveduto alla costituzione del fondo nella parte stabile e variabile;
- che l'organo di revisione contabile ha espresso il suo parere in data 21.12.2015;
- che con determina del Responsabile del Servizio Economico-Finanziario n. 23 in data 18.04.2016 si è provveduto all'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali al personale in servizio con decorrenza 01.12.2015, così come previsto dal contratto collettivo decentrato integrativo di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2015;
- con delibera della G.C. n. 123/2014 sono state individuate le figure professionali dei responsabili dei servizi nominati con decreto sindacale in data 31.12.2014.

Viste le schede di valutazione predisposte per i dipendenti non titolari di posizione organizzativa ai fini dell'erogazione della produttività individuale e collettiva e di valutazione dei dipendenti titolari di posizione organizzativa ai fini dell'erogazione della retribuzione di risultato conservate agli atti dell'ufficio personale.

Dato atto che il fondo di produttività per l'anno 2015 di € 30.551,16 è così determinato:

- Parte stabile € 26.886,08
- Parte variabile € 3.665,08.

Dato atto che la somma complessiva destinata alle indennità di risultato per l'anno 2015 a favore dei responsabili di posizione organizzativa ammonta ad € 5.070,00;

Verificata la sussistenza dei presupposti contrattuali ed economici che consentono di procedere alla approvazione del prospetto riepilogativo dei compensi di produttività per l'esercizio 2015 spettanti al personale dipendente sulla base delle metodologie previste e nei limiti delle risorse a tale scopo destinate che si allega alla presente determinazione.

DETERMINA

1. Di approvare il prospetto riepilogativo dei compensi di produttività per l'esercizio 2015, sulla base delle risultanze effettuate dal Nucleo di Valutazione, allegato (Allegato A) al presente provvedimento a formarne parte integrante e sostanziale;
2. di attribuire, sulle base delle risultanze delle schede di valutazione, depositate agli atti dell'ufficio personale i compensi diretti ad incentivare la produttività ai dipendenti come risultanti dal prospetto riepilogativo sulla base delle risultanze delle schede di valutazione, come agli atti;
3. di erogare le indennità di risultato per l'anno 2015 a favore dei responsabili di posizione organizzativa;
4. di depositare le schede di valutazione dei singoli dipendenti e di renderli disponibili in caso di richiesta individuale;
5. di imputare la spesa totale di € 35.621,16 al codice 01.02.101 del bilancio di previsione 2016.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

F.to Paesanti Paola

VISTO PER LA COPERTURA FINANZIARIA

Si attesta, ai sensi dell'art. 153, 5° comma del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, la regolarità contabile alla copertura finanziaria del presente atto.

Si attesta, ai sensi dell'art. 9, comma 1), lettera a), punto 2 del D.L. 78/2009, convertito in Legge 102/2009, la compatibilità del pagamento della spesa con gli stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica.

Prato Sesia, 14.05.2016

Il Responsabile del Servizio Finanziario

F.to Paesanti Paola

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente determinazione viene pubblicata mediante affissione all'Albo Pretorio del Comune in data odierna per rimanervi quindici giorni consecutivi.

li, 15.05.2016

IL MESSO COMUNALE

Nairi Antonio

ALLEGATO A

AREE	IND. RISCHIO DISAGIO	INDENNITA' COMPARTO	IND.SPECIFICHE RESPONSABILITA'	PRODUTTIVITA'	PROGRESSIONI ECONOMICHE	RETRIBUZIONE RISULTATO
AMMINISTRATIVA		995,04	2.000,00	1.834,24	3.862,72	
FINANZIARIA		563,40			2.660,22	2.730,00
TECNICA	996,54	1.914,84	1.000,00	2.685,18	3.006,67	2.340,00
VIGILANZA		497,52	1.000,00	888,75	1.211,63	